

特定事業主行動計画に基づく実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を以下のとおり公表します。併せて、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

**1 採用試験の受験応募者数に占める女性の割合【目標値：女性応募者数 5人】**

	男性	女性	合計	女性の割合
令和4年度実施分	26人	4人	30人	13.3%
令和5年度実施分	27人	2人	29人	6.9%

**2 採用した職員に占める女性の割合**

	男性	女性	合計	女性の割合
令和5年度	4人	1人	5人	20%
令和6年度	6人	0人	6人	0%

※事務職員、技能労務職員は上記期間中の採用実績なし。

**3 消防職員に占める女性職員の割合【目標値：女性職員割合 5%】**

	男性	女性	合計	女性の割合
令和5年度	120人	6人	126人	4.8%
令和6年度	120人	6人	126人	4.8%

※※事務職員、技能労務職員、会計年度任用職員及び暫定再任用短時間勤務職員を除く。

#### 4 職員一人当たりの月平均超過勤務時間

	事務職員	消防職員		技能労務職	月平均時間
		男性	女性		
令和5年度	33.9時間	14.7時間	9.7時間	2.0時間	15.1時間
令和6年度	29.8時間	10.7時間	10.4時間	2.2時間	13.3時間

※県派遣職員、救命研修所入所者、初任総合教育学生、暫定再任用短時間勤務職員、育児休業職員及び年度途中退職者を除く。

#### 5 年次有給休暇の取得状況【目標値：平均取得日数 15日以上】

	事務職員	消防職員		技能労務職	平均取得日数
		男性	女性		
令和5年	10.9日	13.3日	14.3日	16.5日	13.8日
令和6年	9.1日	9.9日	15.0日	10.2日	11.1日

※県派遣職員、救命研修所入所者、初任総合教育学生、会計年度任用職員、暫定再任用短時間勤務職員、育児休業職員及び年度途中退職者を除く。

#### 6 管理的地位に占める女性職員の割合

	消防司令長以上 (課長以上)		消防司令 (参事・課長補佐)		管理的地位	
	全体	女性割合	全体	女性割合	全体	女性割合
令和5年度	8人	0%	13人	0%	21人	0%
令和6年度	8人	0%	13人	0%	21人	0%

※暫定再任用職員及び暫定再任用短時間勤務職員を除く。

## 7 指導的地位に占める女性職員の割合

	消防司令補 (副参事・係長)		消防士長 (主査)		指導的地位	
	全体	女性割合	全体	女性割合	全体	女性割合
令和5年度	33人	0%	21人(1人)	4.8%	54人(1人)	1.9%
令和6年度	34人	0%	23人(2人)	8.7%	57人(2人)	3.5%

※ ( ) 内は女性職員の人数。

※ 暫定再任用職員及び暫定再任用短時間勤務職員は含まない。

## 8 男性職員の配偶者出産休暇取得率 【目標値：配偶者出産休暇取得率100%】

	対象職員数	取得職員	取得率	平均取得期間
令和5年度	9人	5人	55.6%	1.6日
令和6年度	9人	8人	88.9%	1.6日

## 9 男性職員の育児参加休暇取得率 【目標値：育児参加休暇取得率10%】

	対象職員数	取得職員	取得率	平均取得期間
令和5年度	9人	6人	66.7%	2.3日
令和6年度	9人	9人	100.0%	3.4日

## 10 職員の育児休業取得率

	対象職員数		取得職員		取得率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
令和5年度	9人	0人	0人	0人	0%	0%
令和6年度	9人	1人	0人	1人	0%	100%