

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 亘理地区行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	91.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	—%
21～25年	—%
16～20年	100.2%
11～15年	104.0%
6～10年	99.7%
1～5年	80.9%

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員における女性職員の割合は、勤続年数16年以下の職員が10割を占めているため、相対的に女性職員の給与水準が低い状況となっています。
- 女性職員がいない項目については「—」と記載しています。
- 勤続年数11～15年、16～20年の女性職員は、男性職員と比較して救急救命士の有資格者が多いことから、時間外勤務手当や特殊勤務手当等により給与の割合が高くなっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。